

# 三井化学産資株式会社

<https://www.mitsui-sanshi.co.jp/>

主たる事業 プラスチック加工品製造業  
設立 1964年10月1日  
従業員数 146名  
所在地 文京区

## 事業内容

- (1) 合成樹脂製品の製造、加工及び販売
- (2) 土木資材、建築資材及び配管資材の製造、加工及び販売
- (3) 前各号の事業に附帯関連する一切の事業

## 女性の活躍

当社はコース別採用を行っておらず、営業事務・マーケティング・技術開発・品質保証・経理・システム・総務人事など、あらゆる職種に女性が従事し、活躍しています。

## 女性の活躍推進に向けた取り組み

19年4月に一般事業主行動計画（3か年）を策定し、目標（①管理社員候補層の女性社員数を2倍にする、②係長級管理職を2名登用する）達成に向けて取り組んでいます。まず、当社の女性活躍の現状を把握するため、全社員に対して女性活躍推進アンケートを実施し、課題を整理しました。全社で取り組むために、当事者である女性社員のみならず、管理職向けに女性活躍推進講演会を実施し、男性社員は東京都女性活躍加速化事業の男性従業員向け研修を受講しました。本人と上司のキャリア対話機会を増やすため、能力キャリア開発シートや年度途中での目標中間面談を設けました。また、学習機会の拡大として、新規社内研修を導入するとともに、社外教育への派遣等を通じてOff-JTにも力を入れています。

## 職場PR

### <フリーアドレス制の導入>

働き方改革の一環として、フリーアドレス制を導入しています。毎日席替えをすることにより、老若男女、様々な社員とのコミュニケーションが促進され、職場の活性化に繋がっています。固定席廃止と同時に各担当者に内線携帯を配布し、電話取次業務を削減し、業務効率化を図っています。また、テレワークトライアルを行っており、ペーパーレス化も推進し、多様な社員があらゆる場所で働きやすい環境を整備しています。



産業資材で暮らしを支える  
**三井化学産資株式会社**

## 活躍中の従業員インタビュー

1999年4月入社、総務部 N.T

私は総務・人事グループで秘書総務全般、人事福利厚生について担当しています。また、障がいをもつ社員の育成担当もしており、多様な社員が働きやすい環境をつくることを通じて、事業に貢献しています。

今年から本社地区の安全衛生委員会の事務局として議事進行を執り行い、議事録作成などを通じて、意見の取りまとめ・調整業務など、多様なメンバーとのやりとりが増え、職域が広がっています。色々新しい発見もあり、チャレンジングな課題もありますが、困ったときは職場の上司がサポートしてくれるので安心して取り組んでいます。最近、海外のお客様から当社製品についてのお問い合わせをいただく機会が増えていることもあり、英会話スキルの向上を目指し、会社制度を利用して自己啓発を行っています。

夫婦共働きで子どもが二人おりますが、私の職場では女性の意見を尊重してくれていて、働きやすいです。家庭と仕事の両立のコツは、パートナーとの役割分担と相互理解です。限られた時間内で仕事を行うため、タイムマネジメントを意識し、家庭時間を確保することを心がけています。業務効率化については、最近、新規導入するシステムのリード・ユーザーとして職場を代表して研修に参加し、今後の職場における水平展開にあたってリーダーシップを発揮していきたいと考えています。

(私の一日のタイムライン) 6:00起床→子供の弁当作り→家族で朝食・家事→9:00出社、社長秘書業務→10:00部署打合せ→12:00同僚とランチ→15:00会議運営→17:00後輩業務進捗確認→18:00退社→19:30母と子供で夕食・団らん・家事→23:00夫帰宅(世話はしない(笑))→23:30就寝

**お問い合わせはこちら**

〒113-0034 東京都文京区湯島三丁目39番10号(上野THビル)

三井化学産資株式会社 総務部 <https://www.mitsui-sanshi.co.jp/>

TEL.03-3837-0281 (代表) / FAX.03-3837-1967

令和元年11月時点での情報です。